

1. OBJETIVO

Garantizar la continuidad del liderazgo y la adecuada gestión de Grupo Aval ante la ausencia temporal o definitiva del Presidente, mediante un proceso ordenado que permita asegurar la estabilidad estratégica, operativa y de gobierno corporativo de la organización.

Este plan se desarrolla en concordancia con el Código de Buen Gobierno y con los principios establecidos en la Política de Selección y Atracción de Talento de Grupo Aval, promoviendo la meritocracia, la evaluación objetiva de capacidades y la selección de los mejores candidatos para el cargo.

2. ALCANCE

El presente plan aplica para la sucesión del Presidente de Grupo Aval en situaciones de: Ausencia temporal o definitiva, retiro por decisión propia, no reelección por parte de la Junta Directiva, o cualquier otra circunstancia que genere la vacancia del cargo.

3. PRINCIPIOS ORIENTADORES

El proceso de sucesión se regirá por los siguientes principios:

- Continuidad del negocio y de la estrategia corporativa.
- Transparencia y confidencialidad.
- Meritocracia y objetividad.
- Igualdad de oportunidades para candidatos internos y externos.
- Evaluación integral de competencias, experiencia, liderazgo y alineación cultural.
- Cumplimiento de los estándares de gobierno corporativo de Grupo Aval.

4. SUCESIÓN INMEDIATA

De conformidad con el Código de Buen Gobierno, en caso de ausencia temporal o definitiva del Presidente, sus funciones serán asumidas por los suplentes designados por la Junta Directiva hasta que esta adopte la decisión correspondiente respecto de la continuidad o reemplazo del cargo.

5. PROCESO DE SUCESIÓN

La Junta Directiva aprobará la elección del Presidente con base en los siguientes criterios: Habilidades gerenciales, habilidades de negociación, conocimiento técnico, valores y virtudes humanas. Además, es la responsable de designar al Presidente de la Sociedad de conformidad con los Estatutos Sociales y el Código de Buen Gobierno.

6. DESARROLLO DE LA SUCESIÓN

Como parte de una adecuada gestión del talento y con el fin de fortalecer la continuidad del liderazgo, Grupo Aval procurará identificar periódicamente ejecutivos con potencial para asumir posiciones críticas de liderazgo, promoviendo su desarrollo a través de experiencias, formación y exposición a responsabilidades estratégicas.