Resultados de relacionamiento con Entidades
Grupo Aval
2024

Permanentemente interactuamos con nuestras entidades con el fin de asegurar su alineación con la estrategia de sostenibilidad de Grupo Aval. Estos espacios de *engagement* cumplen diversos propósitos, entre ellos impulsar el nivel de conciencia en temas ASG, evaluar avances, generar retroalimentación, compartir mejores prácticas y promover acciones concretas. La profundidad de nuestro relacionamiento se define según la relevancia de cada entidad dentro del portafolio, el nivel de madurez y brechas identificadas en materia de sostenibilidad, así como su materialidad financiera y de impacto.

Desde la Vicepresidencia de Estrategia y Sostenibilidad de Grupo Aval impulsamos un enfoque de *engagement* como herramienta clave para fortalecer nuestra gestión responsable. Priorizamos el diálogo constructivo, la colaboración y la coordinación permanente con nuestras entidades, promoviendo su alineación con los más altos estándares ASG y generando valor compartido.

A través de comités mensuales de sostenibilidad (ESG) y de diversidad, equidad e inclusión (DEI), promovemos buenas prácticas, socializamos cambios regulatorios y de reporte, y establecemos métricas comunes de seguimiento.

Resultados 2024

En 2024 realizamos 26 reuniones en total: 8 sobre ESG, 6 sobre DEI y 12 reuniones individuales, con nuestras principales Entidades Banco de Bogotá, Banco de occidente, Banco Popular, Banco AV Villas, Porvenir, Corfi.

Ambiental (E)

- Seguimiento a emisiones financiadas y huella de carbono.
- Avances en el plan de carbono neutralidad.
- Impulso de la cartera sostenible.
- Participación activa en COP16 y compromisos globales de biodiversidad.

Social (S)

- Implementación de la Política de Derechos Humanos en todas las entidades.
- Acciones de la Cámara de la Diversidad para visibilizar buenas prácticas.
- Plan de trabajo en equidad de género y programas de inclusión.
- Participación en We Trade, la feria de comercio y empleabilidad diversos más grande de Latinoamérica, con mas de mil vacantes ofertadas y espacio de participación académica “ Del compromiso a la acción: experiencias y visión de la inclusión empresarial”
- Jornada anual de cultura corporativa como “Yo Soy Aval”, con la participación de más de 3000 colaboradores.

Gobernanza (G)

- Reuniones individuales con cada una de las entidades para monitorear avances en ESG.
- Implementación del sistema de seguimiento a indicadores (MERO), donde se supervisan anualmente más de 150 indicadores ESG en todas las Entidades.

- Alineación con estándares internacionales: UNEP FI, PRB y DJSI.
- Consolidación de comités de sostenibilidad y DEI como mecanismos permanentes de diálogo y decisión.
- Avances en certificación y recertificación Friendly Biz.
- Foro de Sostenibilidad “La naturaleza como un activo" con la asistencia de más de100 personas de manera presencial y 81 mil vistas a través de redes sociales, se realiza anualmente con diferentes temas de relevancia ESG.

Logros de relacionamiento

- Alineación de las entidades con marcos internacionales.
- Gobernanza fortalecida en sostenibilidad y DEI.
- Compromisos colectivos en carbono neutralidad y diversidad.

Indicadores de seguimiento

- 26 reuniones realizadas, con agendas en ESG y DEI.
- Mas de 150 indicadores ESG adoptados en todas las Entidades.
- Progreso verificable en certificaciones y compromisos sectoriales.